

## КОДЕКС ЗА ПОВЕДЕНИЕ НА ДОСТАВЧИКА

MoHawk Industries, Inc. и неговите дъщерни дружества и филиали в това число и търговските дружества, част от КАИ ГРУП, („MoHawk“) се ангажират да прилагат стандарт за високи постижения във всеки аспект на нашия бизнес и във всяка част на света, включително:

- Зачитане на правата на всички лица;
- Отговорно снабдяване с продукти;
- Етично поведение във всички наши дейности.

MoHawk очаква същите тези ангажименти да бъдат споделени от всички доставчици, агенти и други трети страни, с които MoHawk работи („Доставчици“), както и от доставчиците, агентите и други трети страни, с които те извършват търговска дейност.

Основното очакване и изискване на MoHawk е всички доставчици да отговарят на тези стандарти. Освен това, като част от този кодекс за поведение, MoHawk изисква от доставчиците да спазват стандартите за поведение и етичната му политика, които са включени тук и могат да бъдат намерени на [Mohawkind.com](http://Mohawkind.com), както и всякакви други правила на групата, към които има препратки тук. Обобщено MoHawk нарича тези изисквания „Кодекс за поведение на доставчика“.

Съответствието на доставчика с изискванията на този Кодекс за поведение е условие за извършване на търговска дейност с MoHawk и чрез предоставяне на продукти, стоки, артикули или услуги, както и чрез фактурирането им, Доставчикът потвърждава, че доставените и фактурирани продукти, стоки, артикули или извършените услуги, материалите, включени в такива продукти както и всички трети лица, подпомагащи доставката на услуги отговарят на изискванията на Кодекса. В допълнение MoHawk очаква в своята дейност доставчиците да поддържат сходни правила, които да бъдат спазвани от техните доставчици. Ако Доставчик не спазва разпоредбите на този Кодекс или други политики, процедури или правила на MoHawk, посочени тук, MoHawk може да прекрати отношенията си с Доставчика. В допълнение, Доставчиците могат също така да понесат юридически последици за нарушаване на законите или разпоредбите, които са в основата на този Кодекс за поведение, отделно от прекратяването на отношенията на MoHawk с Доставчика.

### Зачитане на правата на всички лица

#### ***Детски труд***

Доставчиците няма да използват детски труд. Терминът „дете“ се отнася до лице под 15 годишна възраст (или 14 годишна възраст, когато местното законодателство позволява) или, ако е по-висока - местната законова минимална възраст за работа или възрастта за завършване на задължително образование. MoHawk не приема продукти, стоки или артикули, произведени с детски труд или услуги, използващи детски труд, и подкрепя Конвенцията на ООН за правата на детето (1989 г.). Този кодекс на поведение се основава на Конвенция за минимална възраст на Международната организация на труда (МОТ). 138 (1973) и Най-лошите форми на детски труд № 182 (1999).

Ако бъде открит детски труд на някое място на дейност, Mohawk ще изиска от Доставчика да изпълни план за коригиращи действия. Планът за коригиращи действия следва да отчита изцяло интересите на детето, например семейното и социалното положение на детето, както и неговото или нейното ниво на образование. Ако коригиращите действия не бъдат приложени в рамките на договорения срок или ако се появят повтарящи се нарушения, Mohawk ще прекрати всякакви търговски отношения с Доставчика.

Доставчиците, наемащи млади хора, които не попадат в определението за „дете“, също ще спазват всички законови разпоредби и правила, приложими за такива лица. Освен това Доставчиците ще поддържат и ще се съобразяват с Политиката за правата на човека на Mohawk, която може да бъде намерена на Mohawk\_Human\_Rights\_Policy.pdf (mohawkind.com).

### **Принудителен труд**

Доставчиците няма да използват никакъв принудителен или недобровolen труд, включително затворнически труд, робски труд или труд без заплащане на възнаграждение. Доставчиците трябва да са запознати и да спазват всички приложими закони и разпоредби, включително, но не само, U.S. Uyghur Forced Labor Prevention Act на САЩ („UFLPA“) и законите, забраняващи принудителния труд във веригата за доставки. Доставчиците няма да участват в трафик на хора или робски практики от всякакъв вид. Доставчиците също така ще гарантират, че всички техни доставчици и всички подизпълнители или трети страни, участващи в предоставянето на продукти, стоки, артикули или услуги на Mohawk, също спазват тези закони и разпоредби. Доставчиците ще гарантират, че могат да проследят всички продукти, стоки и артикули обратно до етапа на суровината, за да докажат липсата на забранено съдържание, и ще съдействат незабавно при всякакви искания за информация, за да покажат съответствие с това изискване, включително чрез незабавно предоставяне на документи, от които може да се установи веригата по планиране на доставки. Освен това Доставчиците ще приемат и спазват Политиката за правата на човека на Mohawk, която може да бъде намерена на Mohawk\_Human\_Rights\_Policy.pdf (mohawkind.com), която включва спазване на принципите, изложени в Декларацията на Международната организация на труда относно основните принципи и права на работното място, Ръководни принципи на Организацията на обединените нации относно правата на човека и правото на труд, Глобалния договор на ООН и Всеобщата декларация за правата на човека.

### **Принуда, тормоз и насилие на работното място**

Доставчиците ще се отнасят към всеки служител с достойнство и уважение и няма да допускат телесни наказания, физическо или сексуално насилие, заплахи за насилие или словесно сплашване или заплахи, включително обиди, тормоз или други форми на психологическа принуда. Доставчиците ще поддържат работно място без актове или заплахи за насилие и ще реагират ефективно и своевременно, ако възникнат актове или заплахи за насилие.

### **Недискриминация**

Доставчиците трябва да спазват всички приложими закони, правила и разпоредби, насърчаващи справедливи трудови практики или забраняващи дискриминацията при наемане на работа и несправедливите трудови практики. Освен това Доставчиците няма да прилагат дискриминационни практики при наемане на работа и в трудовите си правоотношения със служители, в това число при договаряне на заплата, обезщетения, възможности за развитие, трудова дисциплина, прекратяване на трудовите отношения или пенсиониране, служителите им

няма да бъдат понижавани, уволнявани или по друг начин подложени на дискриминация по отношение на мандата, позицията, възможностите за повишение, заплатите, обезщетенията или правила и условия за тяхното наемане на работа въз основа на раса, цвят на кожата, религия, възраст, националност, социален или етнически произход, сексуална ориентация, пол, полова идентичност или увреждане или за упражняване на права, предоставени от приложимото законодателство.

### ***Сдружавания***

Доставчиците ще зачитат правото на служителите да се сдружават, организират и колективно да се договарят по законен и мирен начин, без санкции или намеса, както и правото им да работят индивидуално директно с Доставчиците за създаване на по-положителни и продуктивни условия на труд.

### ***Здраве и безопасност***

Доставчиците ще осигурят на служителите безопасно и здравословно работно място в съответствие с всички приложими закони и разпоредби, осигурявайки най-малко достъп до питейна вода и санитарни помещения, противопожарна безопасност и подходящо осветление и вентилация, както и време за почивка (включително за хигиенни нужди) и почивки за хранене. Доставчиците също така ще гарантират, че същите стандарти за здраве и безопасност се прилагат във всяко жилище, което предоставят на служителите. Освен това доставчиците ще поддържат и спазват Политиката за здраве и безопасност на Mohawk, която може да бъде намерена на в интернет на Mohawk Health & Safety Policy ([mohawkind.com](http://mohawkind.com)).

### ***Компенсация***

Доставчиците ще приемат, че трудовите възнаграждения са от съществено значение за задоволяване на основните нужди на служителите. Като минимум Доставчиците ще спазват всички приложими закони и разпоредби, които регулират трудовите възнаграждения и работното време, включително тези, свързани с минимални заплати, извънреден труд, максимални часове, часови ставки и други елементи на компенсация, и ще предоставят законово определени обезщетения. Ако местните закони не предвиждат заплащане за извънреден труд, Доставчиците ще плащат поне обичайните възнаграждения за извънреден труд. С изключение на спешни или необичайни ситуации, работната седмица се ограничава до 60 часа, включително извънреден труд, и работниците трябва да имат възможност да вземат поне един почивен ден на всеки седем дни. При никакви обстоятелства работните седмици не трябва да надвишават максимума, разрешен от приложимите закони и разпоредби. Когато местните индустриални стандарти са по-високи от приложимите законови изисквания, Доставчиците ще отговарят на по-високите стандарти.

### **Отговорно снабдяване с продукти**

#### ***Опазване на околната среда***

Доставчиците ще спазват всички приложими закони и разпоредби за опазване на околната среда и приложимите екологични инициативи на Mohawk. Доставчиците ще се стремят да използват ресурсите по подходящ и ефективен начин и ще изхвърлят всички отпадъци в съответствие с приложимите закони, правила и разпоредби, като търсят възможности за рециклиране, повторна употреба или за пренасочване по предназначение, когато е възможно.

Без ограничение, Доставчиците ще спазват всички закони относно добива на дървен материал и няма да доставят дървен материал, получен от незаконни източници. Освен това Доставчиците няма да използват или включват вредни или опасни вещества в материалите, предоставени на Mohawk, доколкото е възможно.

Доставчиците няма да използват или включват никакви пер- или полифлуоралкилирани вещества в материали за Mohawk.

Освен това Доставчиците ще поддържат и ще се съобразяват с екологичната политика на Mohawk, която може да бъде намерена на Mohawk Environmental Policy.

### **Конфликтни минерали**

Mohawk се ангажира с отговорно снабдяване със суровини за своите производствени процеси, включително, когато е приложимо, злато, калай, волфрам и тантал („конфликтни минерали“). Съответно от доставчиците се очаква да доставят материали на Mohawk, които са „неконфликтни“. За да се считат за „неконфликтни“, такива конфликтни минерали трябва или: 1) да не финансират пряко или непряко или да облагодетелстват въоръжен конфликт в Демократична република Конго (ДРК) или съседните страни; или 2) да бъдат получени от рециклирани източници или от скрап. От доставчиците се очаква да проучат своите доставчици, за да определят дали приложимият конфликтен минерал произхожда от ДРК или съседна държава и ако е така, дали минералът не е конфликтен.

Доставчиците трябва своевременно да отговарят на всякакви проучвания или искания за информация от Mohawk, които се отнасят до конфликтни минерали, които се доставят на Mohawk или на други производители, с които групата има договори.

Освен това Доставчиците ще поддържат и спазват политиката на Mohawk за конфликтни минерали, която може да бъде намерена на Conflict Minerals | Mohawk Industries Inc.

### **Етично поведение във всички наши операции**

#### **Подкупи и корупция**

Mohawk строго забранява подкупи, корупция, изнудване и присвояване под всякаква форма. Доставчиците не могат, пряко или непряко чрез трети страни, да плащат, да предлагат да плащат, да обещават да плащат или да разрешават плащането на каквито и да е пари или други вещи със стойност на което и да е длъжностно лице, за да получат или запазят търговска дейност или да осигурят неправомерно предимство, или за неправомерно влияние върху действията на длъжностно лице. „Длъжностно лице“ означава служител, агент или друг представител на което и да е правителство или армия, включително всяко лице или образувание, действащо в официално качество за или от името на което и да е правителство или армия; всеки настоящ кандидат за политически пост или длъжностно лице на която и да е политическа партия; всеки служител, агент или друг представител на публична международна организация (напр. Световната банка или Обединените нации); и всеки директор, служител, агент или друг представител на всяко образувание, в или над което правителство или армия държи или упражнява власт или контрол.

#### **Подаръци и развлечения**

На служителите на Mohawk не е разрешено да искат подаръци, пътувания или развлечения от Доставчици, а Доставчиците не могат да предоставят подаръци, пътувания или развлечения, които са поискани от служители на Mohawk. Всички подаръци или развлечения, предоставени от Доставчиците на служителите на Mohawk, трябва да бъдат законни съгласно местното законодателство, дадени открито, прозрачно и рядко, подходящи за обстоятелствата, с разумна (не екстравагантна) стойност и дадени само за да отразят уважение или благодарност. Предоставянето на служителите на Mohawk в брой или парични еквиваленти (като подаръчни карти) е забранено във всички случаи. Никакъв подарък, комисионна, такса или плащане от какъвто и да било вид не може да се предоставя на служител на Mohawk, ако този подарък има за цел да повлияе, би могъл да повлияе или би могло разумно да изглежда, че влияе върху вземането на решение от служителя.

### **Конфликт на интереси**

Доставчиците трябва да избягват да участват в каквато и да е бизнес дейност, която би била в конфликт или попречила на предоставянето на продукти и услуги на Mohawk или която би създавала привидност за конфликт на интереси.

### **Други закони и разпоредби**

Доставчиците ще спазват всички приложими закони и разпоредби, включително закони за борба с конкуренцията и нелоялна търговска практика и тези, които се отнасят до производството, ценообразуването, продажбата и разпространението на стоки и предоставянето на услуги. Всички препратки към приложими закони и разпоредби в този Кодекс за поведение на доставчика включват местни, щатски и национални кодекси, правила, закони и наредби и разпоредби, както и приложими договори, международни санкции и индустриални стандарти.

### **Подизпълнители**

Доставчиците ще уведомяват Mohawk за всяко използване на подизпълнители и тези подизпълнители трябва да спазват този Кодекс за поведение на доставчика. Mohawk подкрепя усилията на доставчиците да закупуват консумативи и услуги от сертифицирани предприятия, притежавани от малцинства или жени, малки предприятия или предприятия, притежавани от лица в неравностойно социално или икономическо положение или хора с увреждания.

### **Мониторинг и съответствие**

Доставчиците ще отговорят незабавно на всякакви искания за информация или документация, свързани със спазването на този Кодекс за поведение на доставчика. Доставчиците упълномощават Mohawk и определени негови агенти (включително трети страни) да участват в дейности по одит или наблюдение, за да потвърдят спазването на Кодекса за поведение на доставчика, включително необявени инспекции на място на производствени съоръжения, осигурени от работодателя жилища и други места; прегледи на книги и записи, свързани с трудови въпроси; предоставяне на доклади по въпроси на околната среда и устойчивостта по искане на Mohawk; както и провеждане на частни интервюта със служители. Доставчиците ще поддържат на място цялата документация, която може да е необходима за демонстриране на съответствие с този Кодекс за поведение на доставчика.

### **Публикуване**

Доставчиците ще предприемат подходящи стъпки, за да гарантират, че разпоредбите на този Кодекс за поведение на доставчика са съобщени и лесно достъпни за техните служители,

включително чрез публикуване на видно място на копие от този Кодекс за поведение на доставчика на местен език(ци) и на леснодостъпно място на служителите по всяко време във всяко от неговите съоръжения, където стоките, предназначени за Mohawk, се произвеждат, разпространяват, пакетират или обработват по друг начин.

Доставчиците също така ще гарантират, че трети страни, предоставящи продукти, стоки, артикули или услуги, ще получат копие от този Кодекс за поведение на доставчика и ще разберат изискванията към тях за съответствие като подизпълнител.